



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Cod apel: PEO/373/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 330342

Titlu proiect: DIGIFORM – COMPETENȚE DIGITALE PENTRU ANGAJAȚII DIN REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV

COMUNICAT DE PRESĂ

Transformare digitală prin educație – 602 angajați din București–Ilfov vor fi instruiți gratuit prin proiectul DIGIFORM

18 iunie 2025

Asociația EUROFED, în calitate de Beneficiar unic, anunță lansarea proiectului „DIGIFORM – Competențe digitale pentru angajații din regiunea București–Ilfov” cod SMIS 330342, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană, Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027, cod apel de proiecte PEO/373/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34.

Proiectul se derulează în cadrul Priorității P09 – „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, obiectivul specific ESO4.7 – „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”.

Obiectivul general al proiectului vizează promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seamă de competențele digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale, prin furnizarea de măsuri integrate de evaluare inițială a competențelor digitale la intrarea în operațiune și prin organizarea de programe de formare profesională continuă în domeniul competențelor digitale pentru un număr de 602 angajați din întreprinderi publice și private din regiunea București-Ilfov pe perioada de implementare a proiectului. Astfel, 602 angajați din întreprinderi publice și private vor beneficia de evaluarea nivelului de competențe digitale, participare la cursuri de formare și obținerea unui certificat de absolvire recunoscut la nivel național și European prin apostilă. De asemenea, 98 dintre participanți vor parcurge un curs de calificare în ocupația de Operator Introducere, Validare și Prelucrare Date (OIVPD).

Obiective specifice ale proiectului

OS1 – Identificarea, recrutarea și înscrierea în cadrul activităților proiectului a 602 angajați din întreprinderi publice și/sau private și derularea unei campanii online de informare și conștientizare a angajaților și angajatorilor cu privire la necesitatea și importanța participării la programe de formare profesională în domeniul competențelor digitale, precum și pentru identificarea și înscrierea de persoane eligibile în grupul țintă al proiectului.

OS2 – Furnizarea de servicii personalizate de evaluare inițială a competențelor digitale pentru un număr de 602 angajați înscriși în grupul țintă al proiectului, elaborarea și distribuirea unei Broșuri de informare și orientare profesională cu scopul încurajării participării membrilor din grupul țintă al proiectului la programele de formare profesională din domeniul digital prevăzute în cadrul proiectului, precum și pentru dezvoltarea carierei acestora și informării cu privire la apariția de noi competențe digitale pe piața muncii.



OS3 – Frunizarea de servicii de formare profesională pentru 602 angajați din întreprinderi publice și/sau private, respectiv cursuri de formare profesională autorizată în domeniul competențelor digitale (competențe cheie în domeniul competențelor digitale și curs calificare OIVPD), pe perioada de implementare a proiectului.

Proiectul DIGIFORM a fost lansat oficial în data de 17 iunie 2025, în cadrul unei conferințe de presă organizate la Snagov Club. În cadrul evenimentului au fost prezentate activitățile proiectului, criteriile de eligibilitate, precum și beneficiile concrete pentru angajați și angajatori.

„Prin proiectul DIGIFORM, ne asumăm responsabilitatea de a contribui activ la digitalizarea forței de muncă din regiunea București–Ilfov, oferind angajaților instrumentele necesare pentru a face față provocărilor actuale ale pieței muncii. Este un demers care depășește simpla formare profesională – vorbim despre încredere, oportunitate și adaptabilitate. Credem că investiția în competențele digitale ale oamenilor este cea mai sigură cale de a construi un viitor mai competitiv și mai incluziv pentru toți.” a declarat Drumașu Ciprian – Președinte Asociația EUROFED.

Pe durata celor 36 de luni de implementare (01.06.2025 – 31.05.2028), proiectul va derula o campanie extinsă de informare și conștientizare, va organiza sesiuni de formare profesională în competențe digitale esențiale și va sprijini participanții prin acordarea unei subvenții în valoare de 200 lei și a două pachete alimentare pentru fiecare cursant care finalizează cu succes programul de instruire.

Participarea la toate activitățile este complet gratuită, fiind asigurată din fonduri europene. Cursurile sunt autorizate, iar diplomele obținute sunt recunoscute la nivel național de Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC).

Grupul țintă este format din angajați cu contract de muncă individual (cu normă întreagă sau parțială), inclusiv persoane aflate în funcții de conducere, care locuiesc sau lucrează în regiunea București–Ilfov, au între 18 și 65 de ani și un nivel de studii între ISCED 3 și ISCED 8.

Proiectul DIGIFORM se aliniază principiilor orizontale ale egalității de șanse, nediscriminării și accesibilității, asigurând accesul tuturor persoanelor eligibile, inclusiv al celor cu dizabilități, la activitățile proiectului, precum și temelor secundare FSE contribuția la economia verde, nediscriminarea și prevenirea discriminării și dezvoltarea competențelor digitale.

Valoarea totală a proiectului: 4.972.734,14 RON

Pentru mai multe informații privind modalitatea de înscriere, documentele necesare și calendarul activităților, persoanele interesate pot accesa website-ul proiectului la adresa www.digiform.ro sau pot contacta echipa proiectului la adresa contact@digiform.ro.

Echipa EUROFED

.....
Despre Asociația EUROFED

Asociația EUROFED activează de peste 10 ani în domeniul educației, formării profesionale și incluziunii sociale. De-a lungul timpului, EUROFED a implementat cu succes 11 de proiecte cu finanțare nerambursabilă, adresate tinerilor, adulților, persoanelor vulnerabile și mediului privat, contribuind semnificativ la dezvoltarea competențelor, creșterea angajabilității și consolidarea coeziunii sociale în comunitățile în care a intervenit. Prin proiecte precum „DIGIFORM – COMPETENȚE DIGITALE PENTRU ANGAJAȚII DIN REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV”, Asociația EUROFED și-a asumat un rol activ în promovarea învățării pe tot parcursul vieții și a accesului echitabil la oportunități de dezvoltare.